



ประกาศ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด เรื่อง การหักเงินสะสมและนำส่งเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมวด 13 ว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ประกอบกับพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567 และกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2567 กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ซึ่งมีได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต้องนำลูกจ้างเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และดำเนินการหักเงินสะสมและนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2568 ให้เริ่มดำเนินการจัดเก็บตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2569 เป็นต้นไป นั้น

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด จึงขอประกาศแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบถึงแนวปฏิบัติในการหักเงินสะสมและการนำส่งเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วัตถุประสงค์หลักประกันและทุนสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานไม่ว่ากรณีใด เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง เลิกจ้าง หรือเกษียณอายุ ตลอดจนกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตาย เพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงิน ส่งเสริมวินัยการออม และบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้างและครอบครัวเมื่อพ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

2. เจ้าหน้าที่ที่อยู่ในข่ายต้องเป็นสมาชิกกองทุน

เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด ทุกคนที่มีได้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด จะดำเนินการขึ้นทะเบียนนายจ้าง และยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อเจ้าหน้าที่ต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา

3. อัตราเงินสะสมและเงินสมทบที่นำส่ง

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด จะหักเงินสะสมจากค่าจ้างของเจ้าหน้าที่ และสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด จะจ่ายเงินสมทบเพิ่มเติมในจำนวนที่เท่ากัน เพื่อนำส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามอัตราที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

ช่วงระยะเวลา	เงินสะสม (เจ้าหน้าที่จ่าย)	เงินสมทบ (สหกรณ์จ่าย)
1 ตุลาคม 2569 – 30 กันยายน 2573	ร้อยละ 0.25 ของค่าจ้าง	ร้อยละ 0.25 ของค่าจ้าง
ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2573 เป็นต้นไป	ร้อยละ 0.50 ของค่าจ้าง	ร้อยละ 0.50 ของค่าจ้าง

ตัวอย่างการคำนวณ : เจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าจ้างเดือนละ 20,000 บาท จะถูกหักเงินสะสมเดือนละ 50 บาท ($20,000 \times 0.25\%$) และสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด จ่ายเงินสมทบให้อีก 50 บาท รวมนำส่งเข้ากองทุนในบัญชีของเจ้าหน้าที่เดือนละ 100 บาท

4. กำหนดเวลาเริ่มหักและนำส่ง

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด จะเริ่มหักเงินสะสมจากค่าจ้างงวดเดือนตุลาคม 2569 เป็นงวดแรก และจะหักในทุกงวดการจ่ายค่าจ้างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด จะนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการจ่ายค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนด ทั้งนี้ยอดเงินที่หักจะปรากฏในใบแจ้งเงินเดือน (สลิปเงินเดือน) ของเจ้าหน้าที่ทุกงวด

5. สิทธิประโยชน์ที่เจ้าหน้าที่จะได้รับ

5.1 เมื่อเจ้าหน้าที่ออกจากงานไม่ว่ากรณีใด (ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง เลิกจ้าง หรือเกษียณอายุ) เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมดอกผลจากเงินดังกล่าวคืนจากกองทุนเต็มจำนวน

5.2 กรณีเจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย กองทุนจะจ่ายเงินให้แก่บุคคลที่เจ้าหน้าที่ระบุไว้ในหนังสือระบุตัวผู้รับเงิน หากมิได้ระบุไว้กองทุนจะจ่ายให้แก่บุตร คู่สมรส และบิดามารดาที่มีชีวิตอยู่ในจำนวนเท่าๆ กันตามที่กฎหมายกำหนด

5.3 เงินในกองทุนเป็นสิทธิของเจ้าหน้าที่โดยตรงแยกต่างหากจากค่าชดเชย และสิทธิประโยชน์อื่นตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2569 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือน กันยายน พ.ศ.2569

พันตำรวจเอก



(สถิตย์ สังข์ประไพ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำกัด